

# 5 passos para recrutar talentos e fazer negócios usando o LinkedIn



Você tem dificuldades para encontrar talentos para sua empresa? Acredite, isso é mais comum do que você imagina.

Muitos empresários têm essa dificuldade e acabam sendo obrigados a testar pessoas ao longo da existência do seu negócio sem saber ao certo se elas se adequarão às suas exigências.

Entretanto, existe uma forma simples e rápida de se fazer isso utilizando uma rede social muito conhecida no meio empresarial, o LinkedIn.

Saiba mais sobre o assunto!

## 1 FILTRE OS RESULTADOS

O primeiro passo para encontrar talentos no LinkedIn é filtrar os resultados obtidos nas pesquisas.

Isso garantirá que você consiga chegar até pessoas que têm o perfil que a sua empresa precisa.

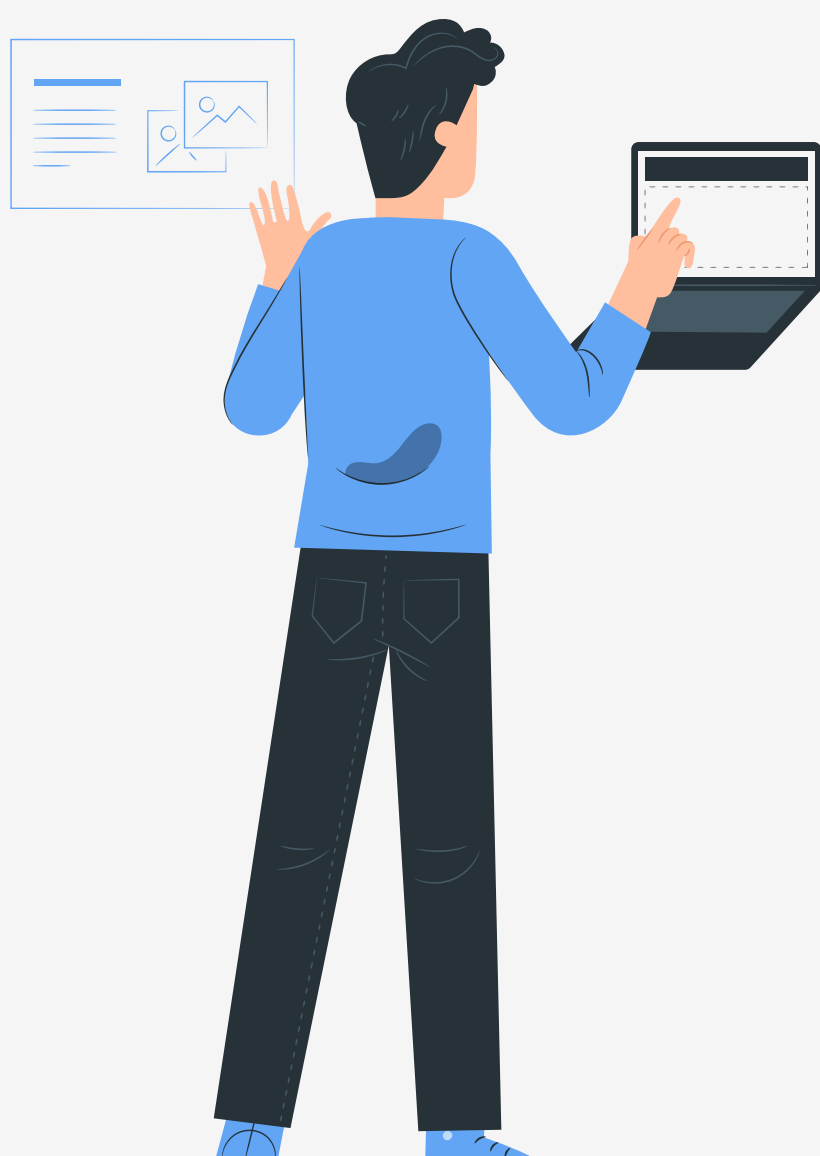
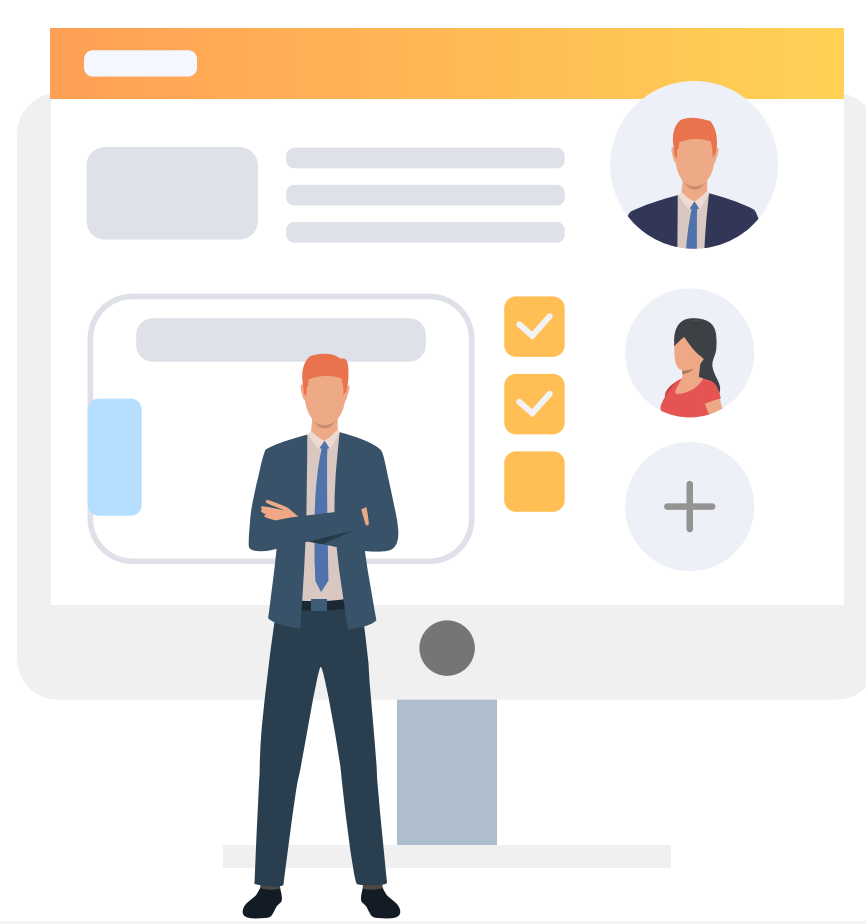


## 2 PARTICIPE DE GRUPOS

Uma boa estratégia é **participar de grupos que reúnem pessoas que têm interesses semelhantes àqueles que são buscados pelo seu negócio.**

## 3 ANALISE O PERFIL DE CADA CANDIDATO

Depois de encontrar os potenciais talentos é preciso que você entre no perfil deles e analise suas postagens, fotos, interesses e demais pontos relacionados à sua personalidade.



## 4 MANTENHA A PÁGINA DA EMPRESA ATUALIZADA

Apesar de você estar buscando por profissionais no LinkedIn é preciso que a sua página também esteja atualizada.

Dessa forma, as pessoas interessadas em trabalhar no negócio também podem encontrar o seu perfil e se candidatar a alguma vaga.

## 5 REALIZE ENTREVISTAS INDIVIDUAIS

Depois de seguir todos esses passos e encontrar potenciais candidatos para assumirem alguma vaga em sua empresa é preciso realizar a entrevista individual.

O LinkedIn é uma excelente ferramenta para filtrar o perfil de pessoas que serão entrevistadas, escolhendo aqueles que têm mais chance de serem contratados.

Entretanto, **a entrevista individual nunca deve ser descartada.** Com ela você confirmará todos os dados que foram extraídos no momento da busca no LinkedIn.



Seguindo esses passos, você terá muito sucesso nos processos de seleção da sua empresa, aumentando as chances de conquistar grandes talentos para seu negócio.